

MINISTRE DES AFFAIRES SOCIALES, ACTION HUMANITAIRE ET  
SOLIDARITE NATIONALE



COMMUNAUTE EVANGELIQUE PROPHETIQUE  
APOSTOLIQUE

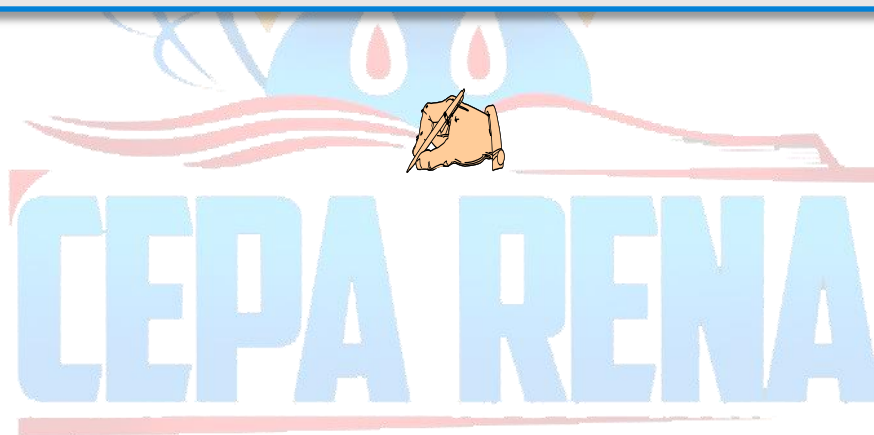


# RENCONTRE DES ADORATEURS

CEPA RENA

DEPARTEMENT DE L'ETHIQUE

## MANUEL D'AUTORITE ET FEUILLE DE ROUTE DE L'ETHIQUE ET DEONTOLOGIE POUR LA COMMUNAUTE CEPA RENA



Dirigé par :

Pasteur DANNY KABUYA

ANNEE 2026

## 1. Préambule

L'église est un corps spirituel organisé pour accomplir la mission de Dieu sur la terre,  
Annoncer l'Evangile, édifier les croyants et servir la communauté.

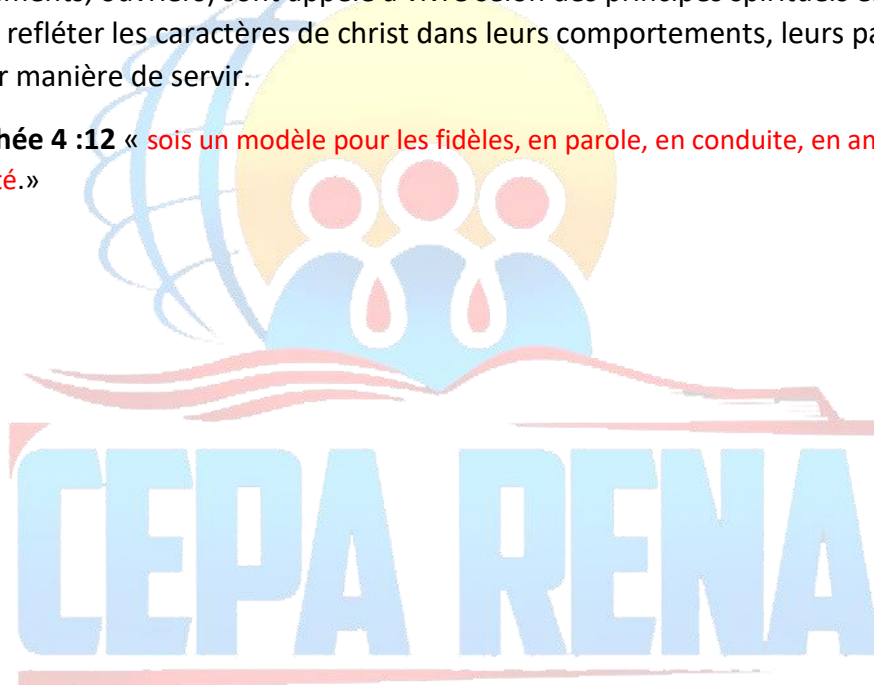
Afin d'assurer l'ordre, l'efficacité et l'harmonie dans le fonctionnement de la communauté, de différentes assemblées, cellules, foyers, entité ou départements qui sont établis.

Ce manuel définit l'organisation, la responsabilité et les règles de fonctionnement.

**1 Corinthien 14:40** « Mais que tout se fasse avec bienséance et avec ordre. »

Dans l'église de Jésus chaque serviteur de Dieu (pasteurs, présidents des entités ou des départements, ouvriers) sont appelés à vivre selon des principes spirituels élevés. Ils doivent refléter les caractères de Christ dans leurs comportements, leurs paroles ainsi que leur manière de servir.

**1 Timothée 4 :12** « sois un modèle pour les fidèles, en parole, en conduite, en amour, en foi et en pureté. »



## 2. INTRODUCTION

Chaque pasteur, présidents de départements, ouvriers de la communauté sont appelé à être des modèles de sainteté, d'intégrité et de fidélité. Car L'autorité spirituelle doit toujours être accompagnée d'une conduite morale exemplaire.

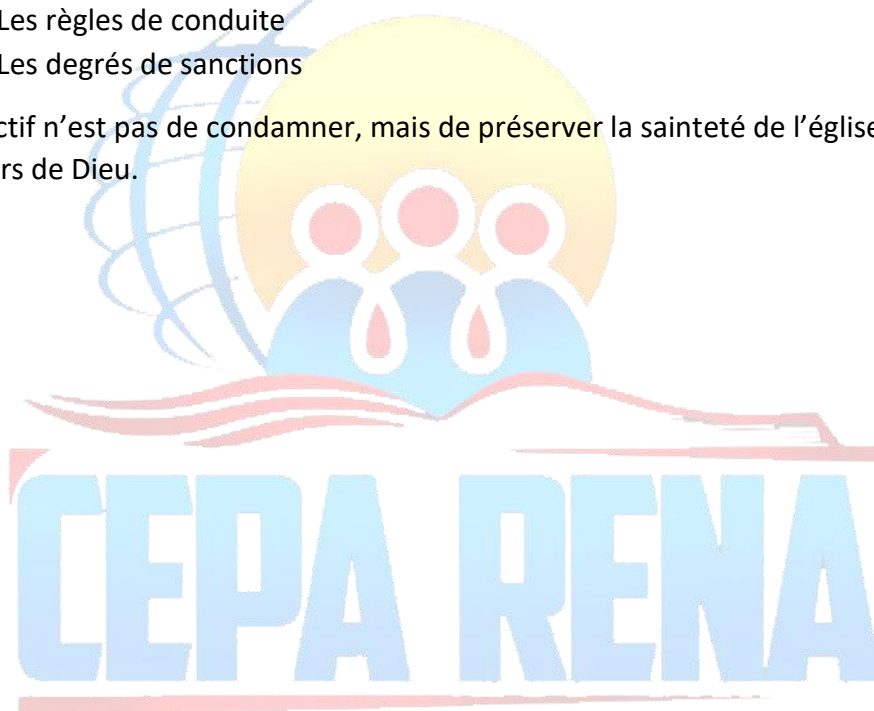
La bible déclare :

1Timothée 3 :2 « Il faut donc que l'évêque soit irréprochable, mari d'une seule femme, sobre, modéré, réglé dans sa conduite, hospitalier, modéré, réglé dans sa conduite, hospitalier, propre à l'enseignement. »

Ce manuel a pour objectif de définir les responsabilités, les limites et l'exercice spirituel de chaque pasteur et il vise à établir :

- Les principes éthiques pour les pasteurs
- Les règles de conduite
- Les degrés de sanctions

Son objectif n'est pas de condamner, mais de préserver la sainteté de l'église et restaurer les serviteurs de Dieu.



## I. PASTEURS

### I.1. LES PRINCIPES ETHIQUES DU PASTEUR

Dans l'église de Jésus-Christ, l'autorité pastorale est un don que Dieu accorde pour l'édification du corps de de christ. Le pasteur est appelé à conduire, enseigner, protéger et servir le peuple de Dieu avec amour et humilité.

La bible déclare :

Ephésiens 4 :11-12 : « Et il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteur, pour le perfectionnement des saints.... »

Tout pasteur doit respecter les valeurs suivantes :

#### 1. La sainteté de vie

Le pasteur doit mener une vie conforme à l'évangile. **1 Pierre 1 :15**

#### 2. L'intégrité morale

Le pasteur doit être honnête dans ses actions et sa parole, il doit être modèle de vie chrétienne en parole, en conduite, en amour, en foi et en pureté. **Proverbe 11 :3**

#### 3. La fidélité conjugale

Le pasteur doit être marié d'une seul femme et respecter son mariage aussi fidèle à sa femme, il doit éviter toute immoralité. **Hébreux 13 :4**

#### 4. La bonne gestion des finances

Le pasteur ne doit pas utiliser les ressources de l'Eglise pour son intérêt personnel. **1Pierre 5 :2**

#### 5. L'humilité dans l'exercice de l'autorité

L'autorité pastorale est un service. **Marc 10 :45**

#### 6. Famille modèle

La famille du pasteur doit être modèle en tout, et il doit prendre en charge sa famille

#### 7. Capacité d'enseignement biblique

Le pasteur doit être capable d'enseigner la sainte doctrine et d'utiliser la bible pour encourager et conseiller les fidèles et d'expliqué clairement la vision de la communauté.

#### 8. Vie de prière et de jeune

Il est appelé de vivre une vie de jeune et prière pour maintenir l'onction et la puissance spirituelle.

## **I.2. LES REGLES DE CONDUITE POUR LES PASTEURS ET SERVITEUR**

### **1. Conduite spirituelle**

Les pasteurs doivent :

- Prier régulièrement
- Etudier la parole de Dieu régulièrement
- Mener une vie spirituelle disciplinée
- Etre un modèle pour les membres

### **2. Conduite financière**

Les pasteurs doivent :

- Evité l'amour de l'argent
- Gérer honnêtement les finances de l'église
- Etre transparent dans l'utilisation de ressource de l'église
- Respecter le paiement de rétrocession s'il est responsable d'une assemblée, cellule, ainsi que foyer.

### **3. Les comportements interdits**

Dans la communauté, les pasteurs doivent éviter :

- L'abus d'autorité
- La manipulation spirituelle
- L'immoralité
- Le détournement de fonds
- La calomnie
- La division de l'église
- Les faux enseignements

## **I.3. REGLEMENT D'ETHIQUE ET DE DISCIPLINE**

Le ministère pastoral est un appel sacré confié par Dieu pour conduire, enseigner et prendre soin du peuple de Dieu. Afin de préserver la sainteté de l'église, la crédibilité du ministère et l'ordre dans la communauté, les fautes disciplinaires, les sanctions et les procédures de restauration.

Dans une communauté (église), les sanctions envers un pasteur doivent être appliquées avec sagesse, justice et esprit de restauration, selon les principes bibliques. Le but n'est pas de détruire mais de corriger, protéger l'église et restaurer la personne si possible.

### **1. Types de fautes disciplinaires**

Les fautes disciplinaires peuvent être classées en trois catégories :

- Fautes légères
- Faute graves

- Fautes très graves.

### **A. Fautes légères et sanctions**

Est chargé de réprimander le pasteur qui commet la faute légère, le responsable de l'éthique.

#### **A.1 fautes légères**

1. négligence occasionnelle dans les responsabilités pastorales
2. Retards répétés aux activités spirituelles, (cultes, réunions)
3. Manque de respect dans les relations fraternelles
4. Manque de discipline spirituelle (prière, étude biblique)
5. Mauvaise communication ou paroles imprudentes

#### **A.2 Sanctions**

- Exhortation fraternelle
- Avertissement verbal
- Conseil par l'un du membre de conseil pastoral

### **B. Fautes graves et sanctions**

Sont chargés de réprimander le pasteur qui commet la faute grave, le conseil pastoral

#### **B.1 Fautes graves**

6. conflits sérieux avec les membres ou les responsables
7. Désobéissance aux autorités spirituelles établies
8. Abus d'autorité ou domination spirituelle
9. Mauvaise gestion ou négligence financière
10. comportement qui nuit au témoignage de l'église

#### **B.2 Sanctions :**

- Avertissement écrit
- Convocation devant le conseil pastoral
- Suspension temporaire de l'exercice ministériel de 3 à 6 mois
- Retrait de certaines responsabilités pendant 12 mois

## C. Fautes très graves et sanctions

Est censé de réprimander et sanctionner le pasteur qui commet une fautes très grave, le représentant légal de la communauté.

### C.1 Fautes très graves

11. Adultère ou immoralité sexuelle
12. Détournement ou vol des biens de l'église
13. Enseignement d'une fausse doctrine persistante
14. Manipulation spirituelle ou exploitation de membres
15. violence ou comportement criminel
16. scandale public grave qui discrédite l'église

### C.2 Sanctions :

- Suspension immédiate
- Destitution du ministère pastoral
- Exclusion du leadership
- Exclusion de la communauté (cas extrême)

## 2. Procédure disciplinaire

Toute procédure disciplinaire doit respecter un processus clair et biblique.

### Etape 1 : Vérification des faits

Avant toute sanction, les faits doivent être vérifiés. 1Timothée 5 :19

### Etape 2 : Rencontre fraternelle

Le responsable concerné est rencontré pour :

- Ecouter sa version des faits
- Lui donner l'occasion de s'expliquer
- Rechercher une solution spirituelle

### Etape 3 : intervention du conseil pastoral

Si la situation persiste :

- Le dossier est présenté au conseil pastoral
- Une décision disciplinaire est prise

### Etape 4 : Application de la sanction

La sanction doit être :

- Juste
- Proportionnelle à la faute
- Orientée vers la restauration

### **Etape 5 : Suivi spirituel**

Le responsable concerné doit être accompagné par :

- Un mentor spirituel
- Le conseil pastoral
- Un programme de restauration

### **Les étapes de la restauration**

La discipline vise toujours la restauration et la guérison spirituelle

#### **Etape 1 : Repentance sincère**

Le pasteur doit

- reconnaître sa faute
- Demander pardon à Dieu et à l'église si la faute était connue dans l'église

#### **Etape 2 : Evaluation spirituelle**

Le chargé d'éthique et Le conseil pastoral évaluent :

- Le changement de conduite
- La maturité spirituelle
- La capacité à reprendre le ministère

#### **Etape 5 : Réintégration progressive**

Si la restauration est confirmée :

- Reprise progressive des responsabilités
- Supervision spirituel

**NB1** : le ministère pastoral est une responsabilité sacrée. L'éthique et la discipline permettent de protéger la sainteté de l'église, préserver la crédibilité du ministère, restaurer les serviteurs de Dieu et de maintenir l'ordre spirituel dans la communauté.

**NB2** : sont sanctionner de la même manière que les pasteurs, tout les présidents des départements, sauf que par leurs pasteurs de tutelle et si seulement la faute est légère mais au cas où la faute est grave le pasteur responsable doit le soumettre auprès de responsable d'éthique.



## II. OUVRIERS

### II.1. REGLEMENT D'ORDRE INTERIEUR

Le service dans l'église est un ministère spirituel qui demande discipline, consécration et engagement. Les chantres, les protocoles, les intercesseurs et autres jouent un rôle important dans le bon déroulement du culte et dans la vie spirituelle de la communauté.

Ce règlement d'ordre intérieur a pour objectif de :

- Définir les règles de conduite des services
- Organiser le fonctionnement des départements
- Promouvoir l'ordre et la discipline dans l'église

#### II.1.1. Conditions pour servir dans un département

Toute personne désirant servir comme ouvrier dans la communauté CEPA RENA doit :

- Etre un chrétien né de nouveau
- Etre membre fidèle de l'église
- Avoir une bonne conduite morale et spirituelle
- Respecter les autorités spirituelles de l'église
- Accepter les règles du département

#### 1. Le département des chantres (Louange et adoration)

##### Mission

Les chantres ont pour mission de conduire l'église dans la louange et adoration afin de préparer les cœurs à recevoir la parole de Dieu. **Psaume 100 :2**

##### Responsabilités

Les chantres doivent :

- Préparer les chants avant le culte
- Participer aux répétitions
- Maintenir une vie spirituelle disciplinée
- Respecter les responsables du département
- Encourager l'unité dans le groupe

##### Discipline

Les chantres doivent éviter :

- Les rivalités
- L'orgueil ou la recherche de gloire personnelle
- L'immoralité ou un mauvais témoignage
- L'indiscipline pendant les répétitions

### 3. Le département du protocole

#### Mission

Les protocoles assurent l'ordre, l'accueil et la bonne organisation des cultes et des activités de l'église.

#### Responsabilités

Les membres du protocole doivent :

- Accueillir les fidèles avec respect
- Orienter les visiteurs
- Maintenir l'ordre pendant le culte
- Assister les pasteurs et les responsables
- Veiller au bon déroulement des activités

#### Discipline

Les membres du protocole doivent :

- Etre ponctuels
- Porter une tenue correcte et décente
- Etre respectueux envers tous
- Eviter les discussions inutiles pendant le culte

### 4. Le département de l'intercession

#### Mission

Les intercesseurs prient pour l'église, les pasteurs, les membres et les activités spirituelles.

**1Thessaloniens 5 :17**

#### Responsabilités

Les intercesseurs doivent :

- Participer aux réunions de prière
- Soutenir spirituellement les activités de l'église
- Prier pour les autorités spirituelles
- Garder la confidentialité des sujets de prière

#### Discipline

Les intercesseurs doivent éviter :

- La divulgation des sujets confidentiels comme délivrance et autres
- Les divisions dans l'équipe
- Le manque de sérieux dans la prière

## 5. Règles communes à tous les départements

Tous les ouvriers doivent :

- Respecter les pasteurs et les responsables de leurs départements
- Maintenir l'unité dans l'église
- Etre ponctuels aux réunions et activités de l'église
- Avoir une vie de prière et de sanctification
- Servir avec humilité

Philippines 2 :3

## II.2. Discipline et sanctions

En cas de manquement aux règles, les mesures suivantes peuvent être appliquées :

1. Exhortation fraternelle par le président du département, et si la faute est légère
2. Avertissement verbal par le président du département, et si la première se répète
3. Avertissement écrit par le responsable du département, et si seulement la faute se répète pour la troisième fois
4. Retrait dans le département par le pasteur responsable de l'assemblée.

**NB :** les sanctions doivent être décidées par le responsable du département en collaboration avec le pasteur

## Conclusion :

Le ministère pastoral est une responsabilité sacrée et l'éthique le protège comme dit Hébreux 12 :11 « Toute correction semble d'abord un sujet de tristesse, mais elle produit plus tard un fruit paisible de justice. »

**LEPA RENA**

